



**RİSK  
ANALİZİ**

**PATLAMADAN  
KORUNMA  
DÖKÜMANI**

**İŞE GİRİŞ  
VE  
PERİYODİK  
SAĞLIK  
RAPORLARI**

**İŞ SAĞLIĞI  
VE  
GÜVENLİĞİ  
EĞİTİMLERİ**

**İŞ GÜVENLİĞİ  
UZMANI  
ve  
İŞYERİ HEKİMİ  
HİZMETİ**

**ACİL DURUM  
EYLEM PLANI**



# kariyerosgb

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ



 [facebook.com/kariyerosgb](https://facebook.com/kariyerosgb)

 [twitter.com/kariyerosgb](https://twitter.com/kariyerosgb)

[www.kariyeras.com](http://www.kariyeras.com) | [info@kariyerosgb.com](mailto:info@kariyerosgb.com) | 0232 290 06 92

249/2 Sokak No:17 /C-D-E  
Görkem Sitesi B Blok  
Manavkuyu Bayraklı – İZMİR



## VİZYONUMUZ

Profesyonel, çözüm odaklı ve inovatif bakış açısıyla; Toplumumuzda iş sağlığı ve güvenliği kültürünü uluslararası standartlara ulaştırmak, kalite prensibi doğrultusunda hizmet verdiğimiz firmaların marka değerini arttırarak sektörün lider firması olmaktır.



## MİSYONUMUZ

Uzman ve deneyimli kadromuz ile ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği alanında farkındalık oluşturarak iş sağlığı ve güvenliği gereklerini mevzuata uygun bir şekilde eksiksiz yerine getirmek ve daha güvenli çalışma ortamları oluşturarak hizmet verdiğimiz firmaların çözüm ortağı olmaktır.



# DEĞERLERİMİZ



# ORTAK SAĞLIK GÜVENLİK BİRİMİ (OSGB)



İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri mevzuatı çerçevesinde; En son yasal düzenlemelere göre **1 personelin dahi çalıştığı**, sanayiden sayılan ve sayılmayan her türlü işyerine; İşyeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı hizmeti veren kuruluşlardır.

İşverenler 1 Ocak 2013 tarihi itibarıyla Risk Analizi, Acil Durum Eylem Planı, Sağlık Gözetimi, İş Sağlığı ve



Güvenliği Eğitim programlarını yaptırmak zorundadır. 1 Ocak 2014 tarihi itibarı ile Tehlikeli, Çok Tehlikeli ve elliden fazla çalışanı olan Az Tehlikeli işyerlerinde, 1 Temmuz 2016 itibarıyla çalışan sayısına bakılmaksızın Az Tehlikeli sınıftaki işyerlerinde İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi çalıştırma yükümlülüğü altındadır

## OSGB'NİN AVANTAJLARI

- ✓ Şirketinizde zorunlu olan iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve sağlık personeli yükümlülüğünüzü karşılar.
- ✓ İşverenin en büyük yardımcısıdır.
- ✓ Alınan hizmet faturalandırılır ve gider olarak gösterilebilir.



## 6331 SAYILI KANUNUN 26 MADDESİNDE;

- Belirlenen nitelikte iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirmeyen işverene görevlendirmedeği **her bir kişi için 5.000 TL**, aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar, diğer sağlık personeli görevlendirmeyen işverene 2.500 TL, aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar cezai yaptırım uygulanacaktır.



# HİZMETLERİMİZ

## İŞ GÜVENLİĞİ HİZMETLERİMİZ

### İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI GÖREVLERİ

İş Güvenliği Uzmanı: İş Sağlığı ve Güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş İş Güvenliği Uzmanı belgesine sahip kişiye denir.

Kişi başı; Az Tehlikeli sınıfta **10** dakika, Tehlikeli sınıfta **20** dakika, Çok Tehlikeli sınıfta **40** dakika hizmet vermek zorundadır.

## 1. ÇALIŞMA ORTAMI GÖZETİMİ

✓ İşyerinizde çalışma ortamının tasarımı, makine ve diğer teçhizatın durumu, bakımı, seçimi ve kullanılan maddeler de dahil olmak üzere;

✓ İşin planlanması, organizasyonu ve uygulanmasını gözlemleyip eksiklikleri mevzuat çerçevesinde işverene sunmak,



✓ Kişisel koruyucu donanımlarınızın seçimi, temini, kullanımı, bakımı ve test edilmesi konularının, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve genel iş güvenliği kurallarına uygun olarak sürdürülmesini sağlamak için işverene önerilerde bulunmak,

✓ Çalışma ortamınızın gözetiminin yapılması, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı gereği yapılması

gereken periyodik bakım, kontrol ve ölçümleri planlamak ve uygulamalarını kontrol etmek,

✓ İşyerinizde kaza, yangın veya patlamaların önlenmesi için yapılacak çalışmalara veri elde etmek amacıyla, acil durum planlarının hazırlanması aşamasında kullanılmak üzere, periyodik eğitimlerin ve tatbikatların yapılması için gözlemlerde bulunarak işyerinizde eksikliklerin tamamlanması amacıyla verileri toplamak,

İş güvenliği eğitimlerinde dikkat çekmek amacıyla personelinizin çalışma ortamına ve risk derecesine uygun bir biçimde çalışıp çalışmadığını gözlemlemektir.

## 2. RİSK ANALİZİ, RAPORU VE REVİZYONLARI

Şirketinizde;

✓ Fizyolojik, biyolojik, kimyasal, psikososyal, ergonomik etmenler ve doğal afetler gibi karşılaşılabilecek her türlü risk faktörlerini saptamak,

✓ Risk seviyelerini belirleyerek değerlendirmelerini yapmak,

✓ Sağlık ve güvenlik önlemlerinin uygun yöntemlerle alınması ile ilgili yapılması gerekenleri belirlemek,

✓ Gerekli hallerde bu raporların değişen çalışma ortamına uygun bir biçimde revize edilerek firmanıza sunmaktır.



## 3. ACİL DURUM EYLEM PLANI VE REVİZYONLARI

✓ Şirketinizde oluşabilecek her türlü olağanüstü durumlarda; personelin yaralanıp zarar görmesini, üretimin kısmen veya tamamen durmasını, çevrenin olumsuz yönde etkilenmesini önlemek için yapılması gerekenlerin önceden planlanması kapsamında;

✓ Acil durumlarda yönetiminizin hızlı ve doğru karar alması için çalışma planının oluşturulmasını, kaza geçirenlerin kurtarılması ve tedavisini, çalışanların ve misafirlerin kurtarılmasını, mala ve malzemeye gelecek hasarın azaltılmasını, tehlikenin yayılmasını önlemek ve kontrol altına alınmasını, olaydan etkilenmiş alanların güvenli hale getirilmesini, acil durum ekipman ve kayıtlarının saklanması, yönetiminiz ve şirket yetkililerinize gerekli bilgilerin aktarılmasını sağlamak ve gerekli durumlarda tüm bu faaliyetlerin revize edilmesidir.



## 4. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

✓ Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması, bu eğitimlerin verilmesi ve işvereni bilgilendirme aşamalarından oluşmaktadır.



✓ Şirketinizin çalışma sahasıyla, makine ve teçhizatın kullanımı, kontrolü ile ilgili fiziksel, biyolojik, psikososyal etmenlerle ilgili İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında periyodik olarak İş Güvenliği Uzmanlarımız tarafından gerekli eğitim konuları belirlenip uygun eğitim teknikleri kullanılarak, bilgilendirme ve farkındalık oluşturma seminerleridir.

Eğitim sonunda bütün çalışanlarınıza mevzuat çerçevesinde ilgili katılım sertifikalarını vermekteyiz.

## PATLAMADAN KORUNMA DÖKÜMANI

Patlamadan Korunma Dokümanı Hazırlanması 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 30. Maddesine istinaden 30.04.2013 tarih ve 28633 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmeliğinin 10. Maddesine göre zorunludur.

Kariyer OSGB 'Patlamadan Korunma Dokümanı' hazırlanması için gerekli olan patlama risklerinin belirlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla gereken tüm ölçüm, analiz ve hesaplamaları mevzuat ve ATEX DİREKTİFİ 1999/92/EC

(ATEX 137) (TS EN 60079-10-1:2009:2011) kapsamında yapmaya ve bu konuda da sizlere daha iyi hizmet sunmak amacıyla kapsamını sürekli genişletmeye devam etmekteyiz.



## İŞ SAĞLIĞI HİZMETLERİMİZ

### İŞYERİ HEKİMİ GÖREVLERİ

İşyeri Hekimi: İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş işyeri hekimliği belgesine sahip hekime denir.

Kişi başı; Az Tehlikeli sınıfta **5** dakika, Tehlikeli sınıfta **10** dakika, Çok Tehlikeli sınıfta **15** dakikâ hizmet vermek zorundadır.

# 1. ÇALIŞMA ORTAMI GÖZETİMİ

İşyerinizde yapılan çalışmaların iş sağlığı ve güvenliğine uygun bir şekilde yapılacak değişikliklerle ilgili olarak;

- ✓ İşyerinizin güvenle tasarımı,
- ✓ Kullanılan malzemelerle işin planlanması, organizasyonu ve uygulanması,
- ✓ Kişisel koruyucu donanımlarınızın seçimi konularında iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına ve genel iş sağlığı kurallarına uygun olarak sürdürülmesini sağlamak için işyerinizde gözlem yapar ve önerileri firmanıza sunar.
- ✓ İşinizin yürütümünde ergonomi ve psikososyal riskler açısından çalışanlarınızın fiziksel ve zihinsel kapasitelerini dikkate alarak iş sahası ile çalışanın uyumunun sağlanması ve çalışma ortamındaki stres faktörlerinden korunmaları konusunda alınacak tedbirleri saptamak amacıyla işyeri hekimimizin gözlemlerini ilgililere bildirmek,
- ✓ İşyerinizde, çalışma sahasının genel hijyen şartlarını sürekli izleyip, işinizin yürütülmesi noktasında gerekli şartları oluşturmada önerilerde bulunmak,
- ✓ Personellerinizin sağlık gözetimi sonuçlarına göre gerekli hallerde, iş güvenliği uzmanı ile işbirliği içinde çalışma ortamının gözetimi kapsamında gerekli ölçümlerin yapılmasını önermek, ölçüm sonuçlarını değerlendirerek sağlığa aykırı şartların düzeltilmesi konusunda firmanıza önerilerde bulunmaktadır.



# 2. RİSK DEĞERLENDİRMESİ



- ✓ İşyerinizde İş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapılmasıyla ilgili iş güvenliği uzmanı ile birlikte risk analizi çalışmalarına ve uygulanmasına katılarak, değerlendirme sonucunda alınması gereken sağlık önlemleri konusunda işverene önerilerde bulunmak ve takibini yapmak,

Personelleriniz arasında özel politika gerektiren grupları yakın takip altına alarak, bilgilendirmek ve yapılacak risk değerlendirmesinde özel olarak dikkate almaktır.

### 3. SAĞLIK GÖZETİMİ

Sağlık gözetimi kapsamında yapılacak;

#### **Muayeneler**

Personellerinizin işe alım süreciyle birlikte başlayan, çalışacağı pozisyona uygun olarak sağlık muayenesinin yapılması, gerekli tahlillerinin kontrol edilerek sağlık durumunun saptanması, pozisyona uygunluğunun denetlenmesi ile birlikte önleyici tedbirlerin alınması ve işyeri hekimi tarafından firmanıza görüş bildirilmesi ve gerekli durumlarda periyodik olarak personel muayenelerinin revize edilerek izlenecek yolun belirlenmesidir.



#### • **İşe Giriş Muayenesi ve Revizyonları**

✓ Personelinizin çalışacağı departmana ve çalışma ortamına uygun bir şekilde ilk işe giriş aşamasında gerekli tıbbi tetkiklerin yapılarak, iş ile personelinizin iş sağlığı kapsamında uygun olup olmadığı raporunu periyodik muayene formuna uygun olarak düzenlemek ve işyerinizde muhafaza etmektir.

#### • **Periyodik Muayeneler ve Revizyonları**

✓ Daha önce işe giriş raporu verilen personellerinizin çalışma koşullarında veya kendi sağlığında değişiklik olup olmadığı denetleyerek, periyodik muayene raporunu hazırlamak ve personelinizi bilgilendirmek,

### **BİLGİ:**

Çalışanın kişisel özellikleri, işyerinin tehlike sınıfı ve işin niteliği öncelikli olarak göz önünde bulundurularak işyerinde yapılan risk değerlendirmesi sonuçları doğrultusunda;

- a) Az tehlikeli sınıftaki işyerlerinde en geç beş yılda bir,
- b) Tehlikeli sınıftaki işyerlerinde en geç üç yılda bir,
- c) Çok tehlikeli sınıftaki işyerlerinde en geç yılda bir, defa olmak üzere periyodik muayene tekrarlanır.

\*Ancak işyeri hekiminin gerek görmesi halinde bu süreler kısaltılabilir.

#### • **İşe Dönüş Muayenesi**

Personelinizin sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri halinde işe dönüş muayenesi yaparak eski görevinde çalışması sakıncalı bulunanlara mevcut sağlık durumlarına uygun bir görev verilmesini tavsiye ederek firmanızın onayına sunmaktır.

## • Özel Grupların Muayenesi

Meslek hastalığı tanısı, kronik hastalığı, madde bağımlılığı, birden fazla iş kazası geçirmiş olanlar gibi özel politika gerektiren personelleriniz varsa uygun işe yerleştirilmeleri için gerekli sağlık muayenelerini yaparak rapor düzenlemek, meslek hastalığı tanısı almış personelinizin olması durumunda kişinin çalıştığı ortamdaki diğer çalışanların sağlık muayenelerini tekrarlamak.

## 4. EĞİTİM, BİLGİLENDİRME

- ✓ Personellerinizin iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin ilgili mevzuata uygun olarak planlanması konusunda çalışma yaparak işverenin onayına sunmak ve uygulamalarını yapmak veya kontrol etmek,
- ✓ İşyerinizde ilkyardım ve acil müdahale hizmetlerinin organizasyonu ve personelin bu konularda eğitiminin sağlanması çalışmaları konusunda önerilerde bulunmak
- ✓ Yöneticilerinize, personelinize ve bulunması halinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu üyelerine genel sağlık, iş sağlığı ve güvenliği, hijyen, bağımlılık yapan maddelerin kullanımının zararları, kişisel koruyucu onanımlar ve toplu korunma yöntemleri konularında eğitim vermek, eğitimin sürekliliğini sağlamak.
- ✓ Personellerinizi işyerindeki riskler, sağlık gözetimi, yapılan işe giriş ve periyodik muayeneler konusunda bilgilendirmek.
- ✓ İşyerinize özel olarak iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları ve sağlık gözetimi sonuçlarının kaydedildiği yıllık değerlendirme raporunu iş güvenliği uzmanı ile işbirliği halinde hazırlamaktır.



## DİĞER SAĞLIK PERSONELİ GÖREVLERİ

Diğer Sağlık Personeli: İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilmek üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş hemşire, sağlık memuru, acil tıp teknisyeni ve çevre sağlığı teknisyeni diplomasına sahip olan kişiler ile Bakanlıkça verilen işyeri hemşireliği belgesine sahip kişilere denir.

- ✓ Diğer sağlık personeli işyeri hekimi ile birlikte çalışır.
- ✓ Çalışanların sağlık eğitiminde görev alır.
- ✓ İşyeri hekimince verilecek iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili diğer görevleri yürütür.
- ✓ İlk yardım hizmetlerinin organizasyonu ve yürütümünde işyeri hekimi ile birlikte çalışır.



# SAĞLIK HİZMETLERİ

**KARİYER OSGB A.Ş. SAĞLIK HİZMETLERİNİ AYAĞINIZA GETİRİYOR!**

## AKCİĞER GRAFİSİ



✓ T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından açıklandığı üzere "İşe Giriş ve Periyodik Sağlık Raporları" taramalarında kullanılan akciğer filmlerinin büyüklüğü DÜNYA ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ (ILO) normlarına göre 35x35 cm veya daha büyük boyutlarda ve 1. veya 2. Teknik kalitede olması gerekmektedir.

✓ T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından açıklandığı üzere "İşe Giriş ve Periyodik Sağlık Raporları" taramalarında kullanılan akciğer filmlerinin büyüklüğü DÜNYA ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ (ILO) normlarına göre 35x35 cm veya daha büyük boyutlarda ve 1. veya 2. Teknik kalitede olması gerekmektedir.

✓ Akciğer grafileri 35x35 cm ebadında olup röntgen teknisyenleri tarafından çekilip radyoloji uzmanları tarafından değerlendirilerek raporlandırılmaktadır.

✓ Gürültülü ortamlarda çalışılması sonucu oluşabilecek işitme kaybının değerlendirilmesi amacıyla işitme testi (odyometri) uygulanır. Mobil sağlık tarama aracında işitme testi, uygun ses izolasyonu yapılmış özel kabinde, yapılmaktadır.

✓ Testler odyometristler tarafından yapılmakta, Kulak Burun Boğaz Uzmanları tarafından değerlendirilerek raporlandırılmaktadır.

## **SOLUNUM FONKSİYON TESTİ (SFT)**

✓ Solunum Fonksiyon Testi kişilerin uygun şartlarda solunum fonksiyonlarını ve kapasitelerini ölçmeye yarayan testtir.

✓ İş yerinde gaz, toz, duman ve kimyasallara maruz kalınması sonucu solunum yolları ve akciğer hastalıklarına yakalanma riskinin değerlendirilmesi amacıyla uygulanır.

• Solunum Fonksiyon testi, SFT eğitim sertifikalı hemşireleri tarafından yapılmakta, Göğüs ve Astım Hastalıkları Uzmanı tarafından değerlendirilip raporlandırılmaktadır.



# SAĞLIK TARAMALARI

## TETKİKLER

- |                   |                 |            |                |                 |
|-------------------|-----------------|------------|----------------|-----------------|
| ◆ AKCİĞER FİLİİ   | ◆ Anti-HbS      | ◆ HEMOGRAM | ◆ GGT          | ◆ KANDA KROM    |
| ◆ BOĞAZ KÜLTÜRÜ   | ◆ KAN GRUBU     | ◆ AKŞ      | ◆ ALP          | ◆ ALÜMİNYUM     |
| ◆ BURUN KÜLTÜRÜ   | ◆ ODİYOMETRİ    | ◆ ÜRE      | ◆ ANTİ HCV     | ◆ GÖZ MUAYENESİ |
| ◆ GAİTA KÜLTÜRÜ   | ◆ TETANOZ AŞISI | ◆ KREA     | ◆ ANTİ HIV     |                 |
| ◆ GAİTADA PARAZİT | ◆ SFT           | ◆ SGOT     | ◆ KANDA KURŞUN |                 |
| ◆ Hbs Ag          | ◆ TİT           | ◆ SGPT     | ◆ KANDA BAKIR  |                 |

ve mevzuata uygun olarak yapılması gereken diğer tüm testleri yaptırmaktayız...

## KARİYER OSGB OLARAK;

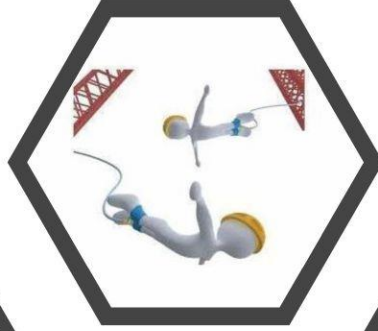
- 6331 sayılı İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU kapsamında yapılması gerekenleri kanuna uygun olarak yapma ve sizlere kaliteli hizmet verebilme amacındayız.
- 6331 sayılı kanunu en iyi şekilde uygulayarak iş sağlığı ve güvenliği konusunda işverenin en büyük yardımcısıyız.
- Mobil sağlık aracıyla kurumlara zaman ve işgücü tasarrufu kazandırırız.
- Arzumuz daha sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları oluşturmak ve aynı zamanda ilişkilerimizde müşteri memnuniyeti ilkemizle çözüm ortağınız olmaktır.



- ✓ İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı Hizmeti
- ✓ Sağlık Raporu
- ✓ Risk Analizi
- ✓ Acil Durum Eylem Planı
- ✓ İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
- ✓ Patlamadan Korunma Dökümanı

## KARİYER'LE DAHA İYİ HAYATLAR

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri  
6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanununa göre işveren,  
işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı  
bulundurmak zorundadır.



# Bir iş Kazası Olduğunda...

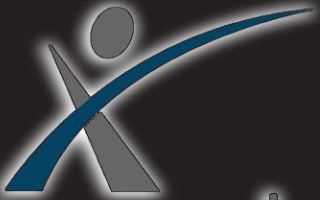
✓ İlk Yardımı Sağlayın

✓ Gerekliyse  
çalışanı sağlık merkezine  
ulaştırın

✓ Kazayı işvereninize  
haber verin

✓ En geç üç iş günü  
içinde kazayı bildirin

✓ Risk değerlendirmesini  
tekrarlayın



**kariyer osgb**

**İş Sağlığı ve Güvenliği**

*Sorularınız için?*

[www.kariyeras.com](http://www.kariyeras.com)

**0(232) 290 06 92**



**ÇSGB**

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Tarih : 29.08.2013  
Belge No : 910

**ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ YETKİ BELGESİ**

Unvan ve Adresi: *KARİFER Ort. Sağ. Gvv. Bir. A.Ş.*

*Manavkuyu Mah. 249/2 Sok. No: 17/C-D Bayraklı / İZMİR*

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde belirtilen nitelikleri haiz olduğundan Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi olarak faaliyet göstermeye hak kazanmıştır.

**Kasım ÖZER**  
Bakan a.  
Genel Müdür



# kariyeras

## İŞ HUKUKU VE SGK DANIŞMANLIK HİZMETLERİ



Çalışma ve İş Hukuku  
Danışmanlığı

Sosyal Güvenlik Danışmanlığı



İstihdam Teşviklerinden  
Yararlanma

İhale Konusu İşler ve İnşaat  
İşlerinde Asgari İşçilik  
Simülasyonu



4857, 6331 ve 5510 S.İ. Kanunlar  
Yönünden Düzenlemeler ve  
Personel Eğitimi

İŞ VE SGK HUKUKU  
DANIŞMANLIĞI  
RAPORLAMA  
ANALİZ  
KURUMSAL  
KİMLİK



facebook.com/kariyeras

twitter.com/kariyerosgb

www.kariyeras.com | info@kariyerosgb.com

0232 290 06 92



## HAKKIMIZDA

Firmamız, deneyimli kadrosuyla çalışma hayatında karşılaştığınız sorunlara hızlı ve etkili çözümler sunar. Özellikle çalışma ve sosyal güvenlik mevzuatının öngördüğü yükümlülüklerin yerine getirilmesi, alınması gereken önlemlerin belirlenmesi, işyeri mevcut durum analizlerinin yapılması ve iş güvenliği konularında işyerinize özel etkin ve verimli çözümler sunulur.

## VİZYON & MİSYON



### VİZYON

Profesyonel, çözüm odaklı ve inovatif bakış açısıyla; Toplumumuzda çalışma barışını sağlayarak, uluslararası standartlara ulaştırmak, kalite prensibi doğrultusunda hizmet verdiğimiz firmaların marka değerini arttırarak sektörün lider firması olmaktır.

### MİSYON

Uzman ve deneyimli kadromuz ile ülkemizde İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanına farkındalık yaratarak İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku gereklerini mevzuata uygun bir şekilde eksiksiz yerine getirme ve daha sağlıklı çalışma ortamları oluşturarak hizmet verdiğimiz firmaların çözüm ortağı olmaktır.



## DEĞERLERİMİZ



## MEVCUT DURUM ANALİZ VE DEĞERLENDİRME RAPORU

Çalışma mevzuatı ile ilgili olarak işverenlerin yasal defter ve belgelerinin kontrolü yapılarak;

- İş sözleşmeleri
- Alt işverenlik sözleşmeleri
- Puantaj kayıtları
- İlgili yasal defterler
- Yıllık izin korteks defterleri
- Ücret bordroları



### 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası Kapsamında;

- Kayıtdışı istihdam
- Sigortalılık
- Prim ödemeleri
- Teşvikler
- Hak ve yükümlülüklerin süresinde yerine getirilmesi
- İdari para cezaları
- Alt işverenlik ilişkisi
- Denetim ve soruşturma raporlarının uygulanması
- İlgili mevzuata ilişkin uyumsuzluklar
- İş sözleşmeleri haklı/haksız fesih durumları



Konularında işveren, sigortalı ve Kurum odaklı ilişki çerçevesinde olumlu ve olumsuz yönlerin

değerlendirilmesi, alınması gereken önlemlerin belirlenmesi, düzenlenmesi gereken sözleşmeler ile tutulması gereken kayıtlar hakkında kapsamlı analiz ve raporlama yapılacaktır.



### 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Yönünden;

- Risk analizi ve acil durum eylem planları kontrolü,
- İlgili birimlerin oluşturulmasının kontrolü,
- İş kazası ve meslek hastalıkları yönünden önleyici tedbirler hakkında bilgilendirme,
- İş sağlığı ve güvenliği mevzuatına göre işyerindeki risk ortamları ve alınabilecek önlemlerin değerlendirilmesi,



İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği açısından mevcut risklerin tespiti ve risklerin minimizasyonu ve raporlaması yapılacaktır.

### 4857 Sayılı İş Kanunu Açısından;



- Yasal hak ve yükümlülüklerin yasal sürelerinde yerine getirilmesi hakkında kontrol,
- İşçi özlük dosyalarının kontrolü,
- İşçi ücret ve alacaklarının hesaplanması ve ödenmesi noktasında yasal uygunluk,
- İzin sürelerinin belirlenmesi ve kullandırılması hakkında inceleme,
- İş sözleşmelerinin haklı ve haksız fesih halleri hakkında bilgilendirme,
- Özellikle durumlarda yol göstericilik,
- İşyerindeki çalışma saatleri plan, program ve prensiplerinin çalışma mevzuatına uygunluğu,
- Uygulanan ücret rejiminin yasal çerçeve içerisinde kontrolü ve uygunluğunun sağlanması hakkında öneriler sunmak,
- İşçilerle yapılan iş sözleşmelerinin yasal uygunluğu kontrolü ve özellikle iş sözleşmelerinde genel çerçevenin oluşturulmasına katkıda bulunulacaktır.





## DANIŞMANLIK HİZMETİ



► Çalışma yaşamına dair güncel mevzuat çerçevesinde spesifik konular (idari para cezaları, prim ve muhteviyatı ödemeler v.b.) hakkında danışmanlık hizmeti verilmesi,

- Çalışma mevzuatında değişen mevzuat çerçevesinde sektöre ve işyerinin özel şartlarına uyumlaştırılmış danışmanlık hizmetleri,
- Sosyal güvenlik mevzuatında değişen mevzuat çerçevesinde sektörel ve işyerinin özel şartlarına uyumlaştırılmış danışmanlık hizmetleri,
- Sorunlu emeklilik işlemlerinde sonuca yönelik yön gösterici bilgi aktarımı ve yurt dışı emeklilik, hak ve yükümlülükler hakkında bilgilendirme,
- İşyerlerinde insan kaynakları servislerinin oluşumu, görev tanımları, alt yapısı ve mevzuat oluşturulması hakkında katkı sunma,
- Çalışma yaşamında önem arz eden, işyeri çalışma şartları, çalışma usul ve esaslarını belirleyen işyeri çalışma yönetmeliği hazırlanmasında danışmanlık hizmeti verilmesi,



- İş kazaları rücu davalarında tarafların hak ve yükümlülükleri açısından ilgili mevzuat çerçevesinde bilgilendirme yapılması, itiraz ve yargı sürecinde teknik ve profesyonel destek sunulması,
- Uyuşmazlık konusu idari para cezalarının Kuruma itirazı ve yargıya aksetmiş yönüyle ilgili mevzuat çerçevesinde teknik ve profesyonel danışmanlık hizmetleri,
- Çalışma yaşamı ile ilgili tüm yargıya aksetmiş konularla ilgili profesyonel projeksiyonlar sunulması
- İş Kazaları ve meslek hastalıkları konusunda meydana gelebilecek sorun ve uyuşmazlıklar hakkında çözüm önerileri,

## İHALE KONUSU İŞLER VE İNŞAAT İŞLERİNDE ASGARİ İŞÇİLİK SİMÜLASYONU



- İhale konusu işler ve inşaat işlerinde sosyal güvenlik mevzuatı açısından asgari işçilik değerlendirmesi yapılması, salt işçilik ve malzemeli işçilik faturalarının analizi, analiz

sonucunda ilişiksizlik belgesinin alınması sırasında müfettiş incelemesinin talep edilip edilmemesi ya da ünitelerce sonuçlandırılıp sonuçlandırılmamasının işveren lehine değerlendirilmesinin yapılarak asgari işçilik hakkında ön raporun sunulması ve ödenmesi gereken fark işçilik tutarının hesaplanması,

- Uyuşmazlık konusu asgari işçilik incelemelerinin uzlaşma ve yargı boyutu açısından değerlendirilerek profesyonel destek sunularak danışmanlık hizmeti verilmesi,
- İhale konusu işler ve inşaat işlerinde alt işverenlik kapsamında değerlendirme yapılarak sözleşmelerin gerekli hukuki alt yapısının oluşturulması, işveren açısından yasal çerçevede rantabl sözleşmeler düzenlenmesi noktasında öneriler sunulması,



## EĞİTİM HİZMETLERİ

- Üst yöneticilerin işyerinin güncel çalışma yaşamı hakkında karşılaşılabilecekleri riskler ve alınabilecek önlemler konusunda bilgilendirme faaliyetleri,
- İnsan Kaynakları Yöneticileri ve personelinin eğitimi, Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitimi verilecektir
- Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitimi verilecektir.



### NEDEN KARİYER A.Ş.

|                                                  |                                         |                                               |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------|
| ✓ Tüm Mevzuatı Eksiksiz Yeriye Getirdiğimiz İçin | ✓ Kalite Prensibi ile Çalıştığımız İçin | ✓ Çözüm Odaklı Perspektifimiz İçin            |
| ✓ Gizlilik Prensibimiz İçin                      | ✓ Profesyonel Kadromuz İçin             | ✓ Müşteri Memnuniyeti Önceliğimiz Olduğu İçin |
| ✓ Verdiğimiz Her Sözün Arkasında Durduğumuz İçin |                                         |                                               |

**Kariyer'le Daha İyi Hayatlar**

www.kariyeras.com